



[www.apel-fou.se](http://www.apel-fou.se)

**Erik Jakobsson**  
**Monica Pärus**

**Linköping 2020-01-29**



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

# *Lärande utvärdering av Validering i Östergötland sedan januari 2019*

## **Metoder**

- Löpande dialog
- Intervjuer
- Medverkan på styrgruppen och andra möten/träffar
- Dokumentstudier

## *Mål för projektet*

- Ta fram ett förslag på en gemensam plattform med all information samlad på ett ställe
- Ta fram ett förslag på gemensam regional organisation (och gemensam finansiering)
- Tillhandahålla tydlig och tillgänglig information till potentiell målgrupp
- Tydliggöra roller och kompetens hos utförare av validering för att säkra kvalitet och öka legitimitet
- Sträva efter att validering i Östergötland är efterfrågestyrd, d.v.s. att det finns koppling till näringslivet och regionens utvecklingsplaner såväl som individuella behov
- Synliggöra/erbjuda möjlighet till kompletterande utbildning efter validering

# Resultat och potentialer för långsiktiga effekter

## Projektets förändringsteori

### Resultat

- Kartläggning/nulägesanalys
- Gemensam plattform/organisering
- Rollen som validerare
- Information till målgruppen
- Efterfrågestyrd validering

### Kortsiktig effekt

”Skapat en grund för gemensam plattform ”Valideringsforum i Östergötland” som är testad och ekonomiskt hållbar”

### Långsiktig effekt 5-10 år

”Väl fungerande validering i Östergötland med fokus på individ oavsett kön och bakgrund, som utgår från marknadens behov och är finansiellt hållbar”

# *Kartläggning, omvärldsanalys, lärtillfällen*

- Valideringsaktörer i Östergötland
- Behoven och efterfrågan inom olika sektorer/branscher
- Olika roller i valideringsprocessen
- Likvärdighet i kvalitet
- Information som är tillgänglig
- Hur gör andra regioner?
- Vad sker nationellt?
- Seminarier, workshops

## *Delprojekt*

Kartläggning av validering och valideringsaktörer i Östergötland. Delprojekt utifrån definierade utvecklingsområden, nämligen:

- Gemensam plattform/organisation för validering i Östergötland
- Synliggöra roller i valideringsprocessen
- Samlad information om validering till målgruppen som ska valideras
- Efterfrågestyrd validering

Genom dessa fyra områden förväntades grunden skapas för en gemensam, hållbar plattform för validering i Östergötland, som också bidrar till att bryta könsstereotypa yrkesval och öka inkluderingen i samhället.

Information om validering finns samlad på ett ställe. Relevanta parter roller i denna plattform/organisation tydligt definierade, förankrade och ekonomiskt hållbara.

## *Resultat och potentialer för långsiktiga effekter*

- Ett angeläget utvecklingsområde för att stärka kompetensförsörjningen i Östergötland. Handlar om att i länet få mer volym i valideringsarbetet.
- Trycket ökar och det är tid att flytta fram positionerna, utifrån perspektiven kompetensförsörjning, tillväxt, inkludering och integration.
- Som vi ser det är det ett förtjänstfullt arbete som skett inom ramen för projektet, efter att det var lite svårigheter och försening inledningsvis.
- Att projektet ”baxat” frågorna fram till den punkt där vi är i dag, med en prototyp till gemensam hemsida och ett förslag till gemensam regional organisering och finansiering, ser vi som ett mycket gott resultat.
- Mycket bra att det – via Motala – nu skarpt ska finnas fyra valideringsinriktningar som ska vara länsgemensamma och tillgängliga för alla kommuner
- Nu gäller det att samlas kring förslagen och finna konstruktiva lösningar. Handlar om aktivt ägarskap: styrgrupp-vuxnätverk-chefsnätverk.

## *Resultat och potentialer för långsiktiga effekter*

- Är inte bara, eller ens i första hand en pengafråga om man i en kommun arbetar med validering eller inte.
- Handlar mer om att hitta en organisering för att använda resurser på nya sätt och att samverka, inom (t.ex. Vux-AME) och mellan kommuner.
- Handlar också om brist på yrkeslärare och SYV, i allmänhet och som har kunskaper om validering i synnerhet.
- Motåta ett intressant exempel på hur kompetens och resurser kan användas.
- Man behöver ta något av en “mäklarroll” mellan olika kompetenser och resurser.
- Ett valideringscentrum är mer ett nätverk än en fysisk plats.



## *Resultat och potentialer för långsiktiga effekter*

- Inte realistiskt att alla kommuner kan arbeta med validering fullt ut.
- Viktigt att då komma fram till vad, i kedjan, som man ska ha i egen regi och vad man överlåter till (köper av) annan kommun (i en regional gemensam struktur).
- I en gemensam regional struktur kan fler yrkesroller/ämnen täckas in – det uppstår volymer som gör det försvarbart att anställa fler specialiserade SYV och yrkeslärare.
- Viktigt att nu skarpt inventera vilka yrkeslärare, SYV, och utbildningar som finns i länet.
- Kompletterande utbildning i samband med validering på flexibelt sätt.
- I en gemensam regional struktur måste ersättningsfrågor vara lösta, så att det ur validandens eller arbetsgivarens perspektiv fungerar över kommungränserna.

***Tack!***